Impreso el 2/09/2025 11:15:41 a. m.

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Dotación de vestuario y calzado de labores a funcionarios docentes y administrativos de la secretaria de educacion durante la vigencia 2025 del distrito de Riohacha

Tipología

A - PIIP - Bienes y Servicios

Código BPIN

202500000025111

Sector

Educación

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 05/05/2025 10:02:13

Identificador: 1457986

Formulador Ciudadano: Alberto Mario Cuan

Formulador Oficial : MAURICIO ENRIQUE RAMIREZ ALVAREZ

Impreso el 2/09/2025 11:15:41 a. m.

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa

2201 - Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, prescolar, básica y media

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
2. Seguridad humana y justicia social	02. Superación de privaciones como fundamento de la dignidad humana y condiciones básicas para el bienestar	03. Educación de calidad para reducir la desigualdad	a. Primera infancia feliz y protegida

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Cumpliendo la Palabra 2024-2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Desarrollo y Justicia Social

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

CALIDAD, COBERTURA Y FORTALECIMEINTO DE LA EDUCACIÓN INICIAL, PRESCOLAR, BASICA Y MEDIA

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Riohacha socialmente sana y sostenible 2024-2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Riohacha Socialmente Sana

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Calidad, cobertura y fortalecimiento de la educación inicial, prescolar, básica y media.

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Identificación y descripción del problema

Problema central

Baja motivación del personal docente y administrativo para el normal desempeño de las labores en los establecimientos educativos del distrito de Riohacha

Descripción de la situación existente con respecto al problema

Según la ley 70 de 1998. Todo trabajador que devengue por debajo de dos salarios mínimos legales vigentes se hace beneficiario de una dotación de vestuario y calzado de labores durante tres épocas del año. Dotación ésta que debe cumplir unos estándares de calidad que garanticen el confort y el buen desempeño de sus funciones en forma agradable y en condiciones propicias para ser más eficiente. Dentro de la estructura de la Secretaría de Educación los beneficiarios funcionarios oficiales, distribuidos en docentes y trabajadores administrativos existe un estimado de 515 beneficiarios funcionarios oficiales, distribuidos en 343 docentes y 172 trabajadores administrativos que requieren 1545 dotaciones en la presente vigencia de 2025 de ropa y calzado para sus labores cotidianas en términos legales.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

Para el año 2024 se requirieron 1704 dotaciones, correspondientes a 568 docentes y administrativos que cumplia los requisitos de la dotación de uniformes.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Carencia de un mecanismo ágil de entrega de las dotaciones	**1.1** Limitaciones logísticas para la entrega directa de elementos

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Incumplimiento del marco legal laboral vigente	**1.1** Posibles sanciones administrativas y disciplinarias

Impreso el 2/09/2025 11:15:41 a. m.

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Municipal **Entidad:** RIOHACHA - LA GUAJIRA **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** Cumplir con la normatividad laboral, evitar sanciones, fortalecer el bienestar instituciona	Asignación de recursos, respaldo institucional y supervisión general
Actor: Otro **Entidad:** Funcionarios Docentes, directivos docentes y administrativos **Posición:** Beneficiario **Intereses o Expectativas:** Recibir su dotación en tiempo y forma, mejorar su presentación y condiciones laborales	Participación en el proceso, verificación y retroalimentación
Actor: Otro **Entidad:** Sindicato de trabajadores del sector educativo **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** Garantizar que los derechos laborales de sus afiliados sean respetados	Vigilancia social, veeduría, gestión de alertas ante incumplimientos
Actor: Otro **Entidad:** Secretaría de Educación Distrital **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** Mejorar condiciones laborales, cumplir con la Ley 70 de 1988 y mantener legitimidad institucional	Planeación, ejecución, supervisión técnica y administrativa del proyecto
Actor: Otro **Entidad:** Comunidad educativa y ciudadanía **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** Que el personal educativo cuente con condiciones dignas que impacten positivamente la calidad educativa	Apoyo social indirecto, legitimación del proyecto
Actor: Otro **Entidad:** Oficina Contratación **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** Prevenir riesgos legales para la administración, garantizar legalidad contractual	Acompañamiento legal, revisión de contratos y documentos normativos

02 - Análisis de los participantes

La Administración Distrital de Riohacha, a través de la Secretaría de Educación, en su calidad de cooperante institucional, ha asumido el compromiso de garantizar el suministro de la dotación de vestuario y calzado de labor a los funcionarios docentes y administrativos que prestan sus servicios en los establecimientos educativos oficiales del Distrito. Este proceso se desarrollará mediante la contratación de una empresa idónea que ofrezca productos de calidad y un servicio eficiente, en cumplimiento de los estándares normativos y de bienestar laboral.

Como parte del proceso de implementación y seguimiento del proyecto, se aplicará una encuesta de satisfacción a los beneficiarios, con el fin de evaluar la calidad del servicio y los productos entregados. Dicha evaluación contará con el acompañamiento y vigilancia de las organizaciones sindicales, las cuales agrupan a una parte significativa del personal beneficiario del programa. Esta articulación permitirá fortalecer los mecanismos de control social y asegurar que la dotación cumpla su propósito de mejorar las condiciones laborales del personal educativo.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

515

Fuente de la información

Certificado de Oficina de administrativa y financiera de la secretaria de educación para la vigencia 2025.

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica
Región: Caribe **Departamento:** La Guajira **Municipio:** Riohacha **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:**	C. Educativo Del Caribe C. ETNO No. 1 C. ETNO No. 10 C. ETNO No. 11 C. ETNO No. 12 C. ETNO No. 13 C. ETNO No. 15 C. ETNO No. 16 C. ETNO No. 17 C. ETNO No. 19 C. ETNO No. 2 C. ETNO No. 20 C. ETNO No. 3 C. ETNO No. 4 C. ETNO No. 5 C. ETNO No. 6 C. ETNO No. 7 C. ETNO No. 8 C. ETNO No. 9 C. ETNO No.14 C. ETNO Wiwa - Shenzhawimaku I.E. Agricola De Tomarrazon I.E. Almirante Padilla I.E. Centro De Integracion Popular I.E. Chon - Kay I.E. Denzil Escolar I.E. Divina Pastora I.E. Ecologica El Carmen I.E. Eugenia Herrera I.E. Eusebio Septimio Mari I.E. Evaristo Acosta De Mongui I.E. Familia de Nazaret I.E. Helion Pinedo Rios I.E. Isabel Maria Cuesta Gonzalez I.E. Jose Antonio Galan I.E. Livio Reginaldo Fischione I.E. Luis Antonio Robles I.E. Maria Doraliza Lopez De Mejia I.E. San Juan Bautista I. Etnoeducativa Sierra Nevada

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

515

Fuente de la información

Certificado de Oficina de administrativa y financiera de la secretaria de educación para la vigencia 2025.

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica	Nombre del consejo comunitario
Región: Caribe **Departamento:** La Guajira **Municipio:** Riohacha **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:**	C. Educativo Del Caribe C. ETNO No. 1 C. ETNO No. 10 C. ETNO No. 11 C. ETNO No. 12 C. ETNO No. 13 C. ETNO No. 15 C. ETNO No. 16 C. ETNO No. 17 C. ETNO No. 19 C. ETNO No. 2 C. ETNO No. 20 C. ETNO No. 3 C. ETNO No. 4 C. ETNO No. 5 C. ETNO No. 6 C. ETNO No. 7 C. ETNO No. 8 C. ETNO No. 9 C. ETNO No.14 C. ETNO Wiwa - Shenzhawimaku I.E. Agricola De Tomarrazon I.E. Almirante Padilla I.E. Centro De Integracion Popular I.E. Chon - Kay I.E. Denzil Escolar I.E. Divina Pastora I.E. Ecologica El Carmen I.E. Eugenia Herrera I.E. Eusebio Septimio Mari I.E. Evaristo Acosta De Mongui I.E. Familia de Nazaret I.E. Helion Pinedo Rios I.E. Isabel Maria Cuesta Gonzalez I.E. Jose Antonio Galan I.E. Livio Reginaldo Fischione I.E. Luis Antonio Robles I.E. Maria Doraliza Lopez De Mejia I.E. San Juan Bautista I. Etnoeducativa Sierra Nevada	

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Baja motivación del personal docente y administrativo para el normal desempeño de las labores en los establecimientos educativos del distrito de Riohacha

Objetivo general – Propósito

Alta motivación del personal docente y administrativo para el normal desempeño de las labores en los establecimientos educativos del distrito de Riohacha

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Porcentaje de dotaciones entregadas de forma oportuna respecto al total de dotaciones programadas	**Medido a través de:** Porcentaje **Meta:** 100 **Tipo de fuente:** Informe	Informe de cumplimiento de contrato

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Carencia de un mecanismo ágil de entrega de las dotaciones	Implementar un sistema de entregas efectivas y controladas de la dotación
Causa indirecta 1.1 Limitaciones logísticas para la entrega directa de elementos	Mejorar la logística para la entrega directa de elementos

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Implementar un modelo de distribución y entrega de la dotacion y calzado para cumplir con lo establecido en la Ley 70 de 1988 y la Resolución 13861 de 1990, ofreciendo una modalidad flexible, eficiente y conforme a los estándares legales	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Implementar un modelo de distribución y entrega de la dotacion y calzado para cumplir con lo establecido en la Ley 70 de 1988 y la Resolución 13861 de 1990, ofreciendo una modalidad flexible, eficiente y conforme a los estándares legales

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Dotación de vestuario a los docentes y funcionarios administrativos para el normal funcionamiento y desempeño de las actividades laborales.

Medido a través de

Número

Descripción

Dotación de vestuario a los docentes y funcionarios administrativos para el normal funcionamiento v desempeño de las actividades laborales

Descripción de la Demanda

número de funcionarios oficiales que cumplen con los requisitos para ser beneficiarios de la dotación

Descripción de la Oferta

capacidad actual institucional para cubrir esa demanda de la dotacion de uniformes según los recursos estimados

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2021	753,00	753,00	0,00
2022	753,00	753,00	0,00
2023	650,00	650,00	0,00
2024	568,00	568,00	0,00
2025	0,00	515,00	-515,00

Alternativa: Implementar un modelo de distribución y entrega de la dotacion y calzado para cumplir con lo establecido en la Ley 70 de 1988 y la Resolución 13861 de 1990, ofreciendo una modalidad flexible, eficiente y conforme a los estándares legales

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

Durante la vigencia 2025, la Secretaría de Educación Distrital de Riohacha implementará un modelo de entrega de dotación laboral, dirigido a 515 funcionarios entre docentes, directivos docentes y personal administrativo de los establecimientos educativos oficiales. Esta permitirá cumplir con lo establecido en la Ley 70 de 1988, la Resolución 13861 de 1990 y el Código Sustantivo del Trabajo, garantizando que la dotación de vestuario y calzado sea entregada de forma legal y oportuna. . Para su implementación, se adelantará un proceso de contratación pública para seleccionar proveedores idóneos que garanticen calidad, cobertura y cumplimiento de los requisitos establecidos. El proyecto incluye actividades de planeación, supervisión técnica y evaluación. Esta alternativa busca alcanzar el 100% de cobertura y oportunidad en las entregas, fortaleciendo el bienestar laboral del personal educativo y asegurando el cumplimiento de las obligaciones legales de la Administración Distrital.

Alternativa: Implementar un modelo de distribución y entrega de la dotacion y calzado para cumplir con lo establecido en la Ley 70 de 1988 y la Resolución 13861 de 1990,

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Caribe **Departamento:** La Guajira **Municipio:** Riohacha **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:** **Latitud:** **Longitud:**	C. Educativo Del Caribe C. ETNO No. 1 C. ETNO No. 10 C. ETNO No. 11 C. ETNO No. 12 C. ETNO No. 13 C. ETNO No. 15 C. ETNO No. 16 C. ETNO No. 17 C. ETNO No. 19 C. ETNO No. 2 C. ETNO No. 20 C. ETNO No. 3 C. ETNO No. 4 C. ETNO No. 5 C. ETNO No. 6 C. ETNO No. 7 C. ETNO No. 8 C. ETNO No. 9 C. ETNO No.14 C. ETNO Wiwa - Shenzhawimaku I.E. Agricola De Tomarrazon I.E. Almirante Padilla I.E. Centro De Integracion Popular I.E. Chon - Kay I.E. Denzil Escolar I.E. Divina Pastora I.E. Ecologica El Carmen I.E. Eugenia Herrera I.E. Eusebio Septimio Mari I.E. Evaristo Acosta De Mongui I.E. Familia de Nazaret I.E. Helion Pinedo Rios I.E. Isabel Maria Cuesta Gonzalez I.E. Jose Antonio Galan I.E. Livio Reginaldo Fischione I.E. Luis Antonio Robles I.E. Maria Doraliza Lopez De Mejia I.E. San Juan Bautista I. Etnoeducativa Sierra Nevada

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Estructura impositiva y legal,
Medios y costos de transporte,
Otros

Alternativa: Implementar un modelo de distribución y entrega de la dotacion y calzado para cumplir con lo establecido en la Ley 70 de 1988 y la Resolución 13861 de 1990,

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: $ 1.351.872.918,00

1 - Objetivo específico 1 **Costo:** $ 1.351.872.918,00

Implementar un sistema de entregas efectivas y controladas de la dotación

Producto	Actividad y/o Entregable
1.1 Servicio educativo (Producto principal del proyecto) **Complemento:** **Medido a través de:** Número de establecimientos educativos **Cantidad:** 42,0000 **Costo:** $ 1.351.872.918,00 **Etapa:** Inversión **Localización:** **Número de Personas:** 515 **Acumulativo o no:** No Acumulativo **Población Beneficiaria:** 515	**1.1.1** Entrega de dotacion para empleados Docentes y directivos docentes **Costo:** $ 869.762.250,00 **Etapa:** Inversión
	1.1.2 Entregar dotacion para empleados administrativos **Costo:** $ 482.110.668,00 **Etapa:** Inversión

Alternativa: Implementar un modelo de distribución y entrega de la dotacion y calzado para cumplir con lo establecido en la Ley 70 de 1988 y la Resolución 13861 de 1990,

Actividad 1.1.1 Entrega de dotacion para empleados Docentes y directivos docentes

Periodo	Materiales
0	$869.762.250,00
Total	**$869.762.250,00**

Periodo	Total
0	$869.762.250,00
Total	

Actividad 1.1.2 Entregar dotacion para empleados administrativos

Periodo	Materiales
0	$482.110.668,00
Total	**$482.110.668,00**

Periodo	Total
0	$482.110.668,00
Total	

Alternativa: Implementar un modelo de distribución y entrega de la dotacion y calzado para cumplir con lo establecido en la Ley 70 de 1988 y la Resolución 13861 de 1990,

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	Retrasos en la disponibilidad de recursos para ejecutar el proyecto	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Demora en el inicio de contrataciones y ejecución, incumplimiento del cronograma	Realizar programación anticipada en el presupuesto y hacer seguimiento desde enero a la disponibilidad presupuestal.
	Administrativos	Falta de coordinación entre Secretaría de Educación y Procesos contractuales y financieros	**Probabilidad:** 4. Probable **Impacto:** 3. Moderado	Retrasos en la contratación o en la ejecución del cronograma de entrega de los bonos	Establecer mesas de trabajo interinstitucionales con cronograma conjunto y responsables definidos.
	Legales	Cambios en la normatividad que	**Probabilidad:**	Necesidad de rediseñar el proyecto o	Monitorear posibles cambios

		modifiquen criterios de elegibilidad o formas de entrega de la dotacion	2. Improbable **Impacto:** 2. Menor	cambiar modalidad de entrega	normativos; establecer cláusulas de ajuste en los documentos técnicos del proyecto.
2-Componente (Productos)	Administrativos	Errores o desactualización en la base de datos de beneficiarios.	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 2. Menor	Exclusión de personal con derecho o inclusión de no elegibles.	Cruce con bases de datos (nómina, planta de cargos); revisión y validación por supervisión.
	De mercado	Bonos con restricciones, productos de baja calidad o dificultades en redención	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 2. Menor	Quejas, reclamos, baja satisfacción y pérdida de confianza institucional.	Especificar requisitos mínimos de calidad y condiciones de los productos y servicios; incluir encuesta de satisfacción.
	Legales	Proceso contractual declarado desierto o con oferentes no idóneos	**Probabilidad:** 4. Probable **Impacto:** 3. Moderado	Retrasos en adjudicación; imposibilidad de cumplir cronograma	Difusión anticipada en SECOP; invitación a empresas del sector; condiciones contractuales claras y atractivas.
3-Actividad y/o Entregable	Administrativos	Actividad/Entregable: Entrega de dotacion para empleados Docentes y directivos docentes Riesgo: Falta de información clara sobre redención de bonos y fechas de entrega.	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 2. Menor	Confusión, no redención, baja cobertura	Estrategia de comunicación clara a través de correos, circulares, redes y apoyo de rectores o coordinadores.
	Administrativos	Actividad/Entregable: Entregar dotacion para empleados administrativos Riesgo: Fallas logísticas en la entrega, especialmente en zonas rurales o dispersas.	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 2. Menor	Entregas incompletas o fuera de tiempo, afectando cobertura.	Exigir plan logístico detallado al proveedor; acompañamiento institucional en campo.

Alternativa: Implementar un modelo de distribución y entrega de la dotacion y calzado para cumplir con lo establecido en la Ley 70 de 1988 y la Resolución 13861 de 1990,

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Costo evitable por sanciones por incumplimiento legal por parte del Mintrabajo

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Pesos

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: Número de trabajadores que tienen derecho a recibir dotación

Descripción Valor Unitario: corresponde al valor estimado de la sanción por empleado emitada por el Ministerio de Trabajo por el incumplimiento de la entrega de la dotación.

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
1	515,00	$1.300.000,00	$669.500.000,00

Costo Evitable por Demandas Laborales por No Entregar Dotación por parte de los funcionarios

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Pesos

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: Corresponde al número de funcionarios que entablezcan demandas laborales por la no entrega de la dotación

Descripción Valor Unitario: corresponde al valor estimado del costo para el ente territorial en caso de recibir demandas laborales

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
1	200,00	$1.240.000,00	$248.000.000,00
2	200,00	$1.350.000,00	$270.000.000,00
3	115,00	$1.400.000,00	$161.000.000,00

Costo Evitable: Procesos Jurídicos y Conciliaciones Laborales

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Pesos

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: corresponde al número de funcionarios que tienen derecho a recibir la dotación, bajo el supuesto que establezcan procesos juridicos debido a incumplimientos legales

Descripción Valor Unitario: Corresponde al gasto evitable de procesos jurídicos y conciliaciones laborales

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
1	100,00	$1.000.000,00	$100.000.000,00
2	100,00	$1.200.000,00	$120.000.000,00
3	50,00	$1.250.000,00	$62.500.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
1	$1.017.500.000,00	$1.017.500.000,00
2	$390.000.000,00	$390.000.000,00
3	$223.500.000,00	$223.500.000,00

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	$0,0	$0,0	$0,0	$1.067.979.605,2	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-1.067.979.605,2
1	$814.000.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$814.000.000,0
2	$312.000.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$312.000.000,0
3	$178.800.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$178.800.000,0

Impreso el 2/09/2025 11:15:42 a. m.

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Implementar un modelo de distribución y entrega de la dotacion y calzado para cumplir con lo establecido en la Ley 70 de 1988 y la Resolución 13861 de 1990, ofreciendo una modalidad flexible, eficiente y conforme a los estándares legales					
$79.479.949,74	14,50 %	$1,07	$2.073.746,81	$1.067.979.605,22	$24.532.969,75

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio educativo (Producto principal del proyecto)	$25.428.085,84

03 - Decisión

Alternativa

Implementar un modelo de distribución y entrega de la dotacion y calzado para cumplir con lo establecido en la Ley 70 de 1988 y la Resolución 13861 de 1990, ofreciendo una modalidad flexible, eficiente y conforme a los estándares legales

04 - Alcance

El proyecto tiene como objetivo garantizar la entrega legal y oportuna de la dotación de vestuario y calzado al personal docente, directivo docente y administrativo adscrito a la Secretaría de Educación Distrital de Riohacha.Para ello, se implementará un sistema de entregas efectivas y controladas de dotación, asegurando cobertura total y trazabilidad del proceso.El producto principal garantizara la operatividad de los 42 establecimientos educativos, debido a la entrega de la dotación a los funcionarios que poseen el derecho legal.El logro del objetivo se medirá mediante el porcentaje de dotaciones entregadas de forma oportuna respecto al total programado, con una meta del 100% de cumplimiento.El proyecto se ejecutará en el municipio de Riohacha, departamento de La Guajira.

Impreso el 2/09/2025 11:15:43 a. m.

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Implementar un sistema de entregas efectivas y controladas de la dotación

Producto

1.1. Servicio educativo (Producto principal del proyecto)

Indicador

1.1.1 Establecimientos educativos en operación

Medido a través de: Número de establecimientos educativos

Meta total: 42,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: Informe de cumplimiento de entrega por establecimiento educativo

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	42,0000		

Impreso el 2/09/2025 11:15:43 a. m.

Regionalización

Producto: Servicio educativo (Producto principal del proyecto)

Región	Departamento	Municipio	Tipo de Agrupación	Agrupación	
Caribe	La Guajira	Riohacha			
Periodo	**Costo Total**	**Costo Regionalizado**	**Meta Total**	**Meta Regionalizada**	**Beneficiarios**
0	1.351.872.918,00	1.351.872.918,00	42,0000	42,0000	515

Impreso el 2/09/2025 11:15:43 a. m.

Focalización

Política	Categoría	SubCategoría	Valor